

Which of the following questions will most likely be addressed by a manager who is writing a job description based on a competency-based job analysis:

اي من الاسئلة التالية يعتبر الاكثر طرحاً من المدير الذي يقوم بأعداد الوصف الوظيفي المبني على تحليل الوظائف المعتمد على المهارات :

- what are the typical duties and responsibilities of this job? ما هي الواجبات والمسؤوليات الاعتيادية للوظيفة?
- what are the working conditions and safety issues related to this job? ما هي ظروف العمل عوامل السلامة المرتبطة بالوظيفة?
- what advancement opportunities are available for employees in this job? ما هي فرص التقدم المتوافرة للموظفين في العمل?
- what should employees be able to do in order to perform this job successfully? ماذا يجب أن يعمل الموظفون من أجل إنجاز العمل بنجاح

The ability to choose the correct goals and achieve them refers to..... while the ability to achieve those goals at the lowest cost refers to..... :

إن القدرة على اختيار الأهداف الصحيحة وإنجازها تشير إلى, في حين أن القدرة على تحقيق تلك الأهداف بأقل التكاليف تشير إلى

- Efficiency, effectiveness الكفاءة ، الفاعلية
- Effectiveness, efficiency الكفاءة ، الفاعلية
- Efficiency, productively الكفاءة ، الإنتاجية
- Effectiveness, productivity الإنتاجية ، الفاعلية

..... improves efficiency and effectiveness by establishing short range goals, analyzing the cost and / benefits of alternatives programs that would achieve these goals :

..... هي الموازنة التي ترفع من مستويات الكفاءة والفعالية من خلال مقارنة البدائل بين المشاريع الحكومية على اساس تحليل العائد والتكلفة :

- PPBS Budgeting الموازنة البرمجة والتخطيط
- Program budget موازنة البرامج
- Line-item budget موازنة البنود
- ZBB (Zero based- budget) الموازنة الصفرية